



c9-group.com



**HERO HUNTER  
AWARD**

## « HERO HUNTER AWARD » Programma

RECOMMEND ANOTHER HERO

**Ken jij nog een 'Customer Hero'  
met wie je graag zou willen samenwerken?  
Iemand die past bij C9?**

**HELLO HERO!**

klik hier



**Help ons nieuwe collega's te zoeken.**

Wij belonen jou als Hero-Hunter\* met een bijzondere ervaring.

**C9 International**

Cloud Nine bv - Rupelweg 8 - 2850 Boom (Belgium)  
contact@c9-group.com - www.c9-group.com - BE 861.455.020



## 1. WAAROM?

Met het **“Hero Hunter Award” programma** willen we jullie:

1. aanmoedigen om ons geschikte externe kandidaten aan te bevelen voor de invulling van openstaande vacatures
2. belonen door het aanbieden van een “bijzondere ervaring”. Breng een kandidaat aan uit jouw eigen netwerk en wij zorgen voor een moment om nooit meer te vergeten!

Door jullie actiever te betrekken bij het aantrekken van nieuwe Heroes zijn we ervan overtuigd dat we de kwaliteit van de instroom van kandidaten significant kunnen verbeteren.

### **Help jij als ‘Hero-Hunter’ mee onze Hero-familie uit te breiden?**

\*Hero-Hunter: de persoon die een kandidaat aanbrengt.

## 2. TOEPASSINGSGEBIED

Het **“Hero Hunter Award” programma** is van toepassing op alle werknemers (ook tijdelijke uitzendkrachten), onderaannemers, leveranciers en partners van Cloud Nine bv (C9).

Indien kandidaten met nauwe familiebanden (partner, vader/moeder, zoon/dochter, broer/zuster, nonkel/tante, neef/nicht) worden aangebracht, dient voorafgaand akkoord gevraagd te worden aan de directie van C9, teneinde de voorwaarden zoals beschreven in dit document te kunnen laten gelden.

C9 heeft het recht ten alle tijde en zonder het geven van enige motivatie de toepassing van dit programma te wijzigen of stop te zetten. Uiteraard blijven de voorwaarden zoals hier beschreven geldig, voor kandidaten die formeel voorgesteld werden tot op het moment van de stopzetting.

Het programma zal ook nooit individuele rechten doen ontstaan en kan geen aanleiding geven tot het indienen van een individuele eis tot schadeloosstelling bij overtreding.

## 3. DE VOORWAARDEN

Aan welke voorwaarden moet je voldoen om in aanmerking te komen?

### **De Hero-Hunter**

- Je kan in aanmerking komen als Hero-Hunter indien je op het moment van het doorsturen van de kandidaat in dienst bent bij C9 of onderaannemer, leverancier of partner van C9 bent.
- Je mag zoveel kandidaten aanbrengen als je wilt.
- Indien een kandidaat voorgedragen wordt door verschillende Hero-Hunters, kan enkel de eerste aanbrenger genieten van de bijzondere ervaring.

### **C9 International**

Cloud Nine bv – Rupelweg 8 – 2850 Boom (Belgium)  
contact@c9-group.com – www.c9-group.com – BE 861.455.020



### De kandidaat

- Kandidaten mogen voordien nog niet bij C9 gewerkt hebben (vast, tijdelijk, interim). Er is een uitzondering voor jobstudenten.
- De kandidaat heeft het voorbije jaar niet gesolliciteerd bij C9 (rechtstreeks of via de interim partners).
- Om als Hero-Hunter aanspraak te maken op de bijzondere ervaring moet de nieuwe medewerker met succes tewerkgesteld zijn bij C9 gedurende een onafgebroken periode van ten minste 6 maanden. Een kortere tewerkstelling om welke reden dan ook, komt niet in aanmerking!

### 4.HOE WERKT HET?

Wat wordt er van jou verwacht? Voor welke vacatures kan je iemand voorstellen en kan je de bijzondere ervaring verdienen?

- Deze aanbieding is van toepassing voor alle vaste functies.
- Deze aanbieding wordt niet uitgekeerd:
- Als een interim of selectiekantoor moet worden betaald
- Wanneer de kandidaat al in een aanwervingsprocedure bij C9 zit
- Wanneer de kandidaat die werd aangeworven zelf ontslag heeft genomen
- Je vindt een volledig overzicht van de C9 vacatures via **<https://www.c9-group.com/en/current-opportunities>**
- Je kan een kandidaat aanbrengen via mail. Meer info vind je in artikel 5. Wat te doen?

### 5.WAT TE DOEN?

Welke stappen moet je ondernemen om een kandidaat voor te stellen?

- Verstuur het cv van de geïnteresseerde kandidaat die jij voorstelt naar [jobs@c9-group.com](mailto:jobs@c9-group.com).
- Vermeld expliciet over welke vacature het gaat alsook dat deze kadert binnen het Hero Hunter Award programma.
- Geef ook aan wat jouw relatie is met de aanbevolen kandidaat die je voorstelt. Hoe lang ken je deze kandidaat? En waarom ben je ervan overtuigd dat dit de geschikte kandidaat zou zijn voor de job?

HR bewaart een overzicht van alle kandidaten die zijn aangebracht via het **“Hero Hunter Award” programma** alsook van de Hero-Hunters door wie ze zijn voorgesteld.

In het kader van de privacywetgeving kan er helaas geen feedback gegeven worden naar jou over het selectieproces zelf. Uiteraard zal je wel te weten komen of jouw kandidaat al dan niet is aangeworven. Je wordt hierover door HR op de hoogte gebracht.

**Jouw kandidaat mag starten bij C9? Fantastisch!**

**Wij belonen jou met een bijzondere ervaring nadat de kandidaat gedurende een onafgebroken periode van ten minste 6 maanden met succes tewerkgesteld is bij C9.**



## 6. WAT KAN IK VERDIENEN ?

Je kan kiezen uit de volgende lijst van 'bijzondere ervaringen' nadat de kandidaat gedurende een onafgebroken periode van ten minste 6 maanden met succes tewerkgesteld is bij C9:

	Bijzondere ervaring	Korte beschrijving
1	<b>Citytrip naar Praag voor 2 personen</b> + 1 dag verlof voor Hero-Hunter-medewerker	Inclusief vluchten vanuit België (h/t), 2 overnachtingen inclusief ontbijt, 1 romantisch diner voor 2 personen.
2	<b>Lunch voor 2 personen bij Hof van Cleve (Bij Chef Peter Goossens te Kruisem)</b> + 1 dag verlof voor Hero-Hunter-medewerker	Lunchmenu met geselecteerde wijnen of geselecteerde infusies en sappen
3	<b>Lunch voor 4 personen bij L'air du Temps (Bij Chef Sang-Hoon Degeimbre te Eghezée)</b> + 1 dag verlof voor Hero-Hunter-medewerker	Lunchmenu met geselecteerde wijnen of alcoholvrije creaties
4	<b>Diner voor 8 personen bij Restaurant Vienna (Bij Chef Bernard Van Den Driessche te Lokeren)</b> + 1 dag verlof voor Hero-Hunter-medewerker	5-gangen dinermenu met geselecteerde wijnen of alcoholvrije creaties
5	<b>iPhone 14 (256 GB)</b> of <b>iPhone 14 Plus (128 GB)</b>	
6	<b>Eénmalige bruto premie van 1.200 euro</b>	Deze premie is onderworpen aan de wettelijke afhoudingen inzake sociale zekerheid en bedrijfsvoorheffing en wordt uitbetaald samen met het loon op het einde van de maand volgend op de zesde maand na aanwerving.
7	<b>Een donatie ter waarde van 1.200 euro</b> te besteden aan één of meerdere projecten van <b>(W)arm-kracht vzw</b> , organisatie die armoede in Vilvoorde en omstreken bestrijdt.	Draag (W)arm-kracht vzw een "warm" hart toe door een van hun projecten te steunen. <b><a href="https://www.warmkracht.be/">https://www.warmkracht.be/</a></b>